

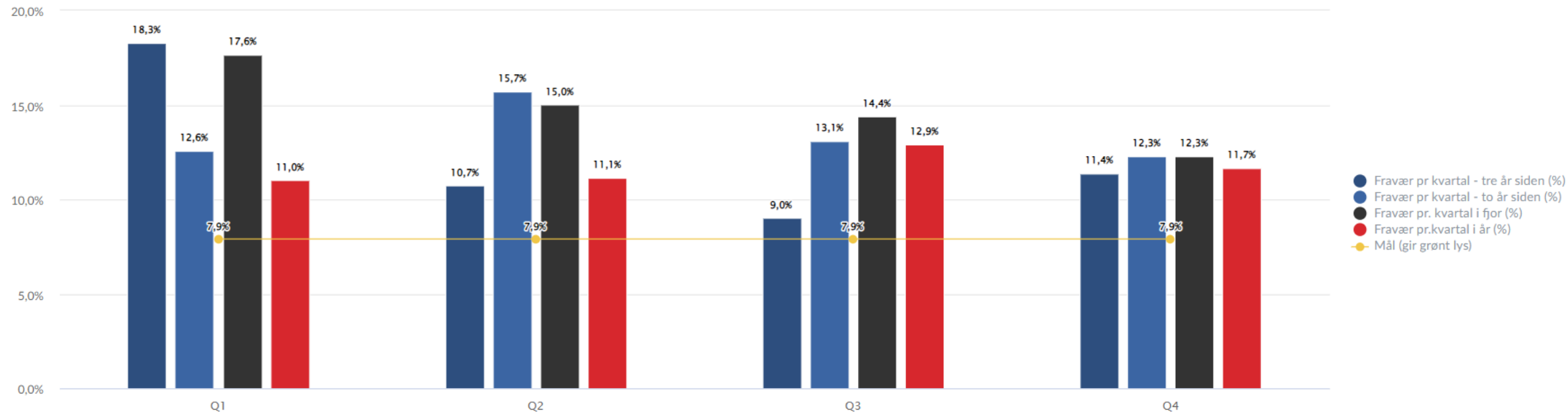


# BERGEN KOMMUNE

Presentasjon for utvalg for helse og sosial – sykefravær –  
barneverntjenesten i Bergenhus og Årstad

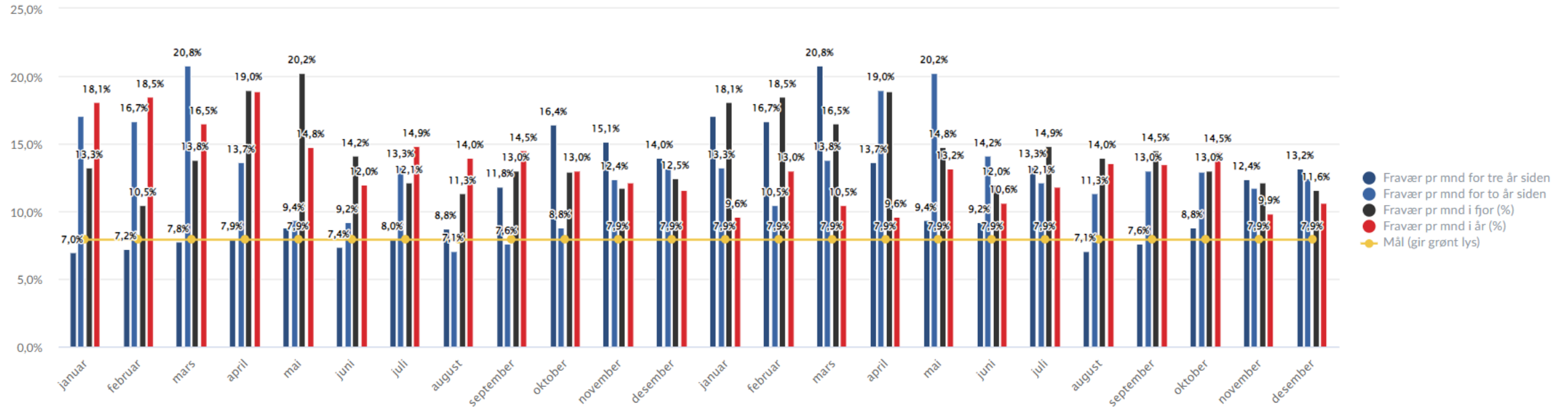
16.05.24

## FRAVÆR PR KVARTAL - SAMMENLIGNET MED SAMME KVARTAL I FJØR



# Sykefravær kvartal 2020-2023

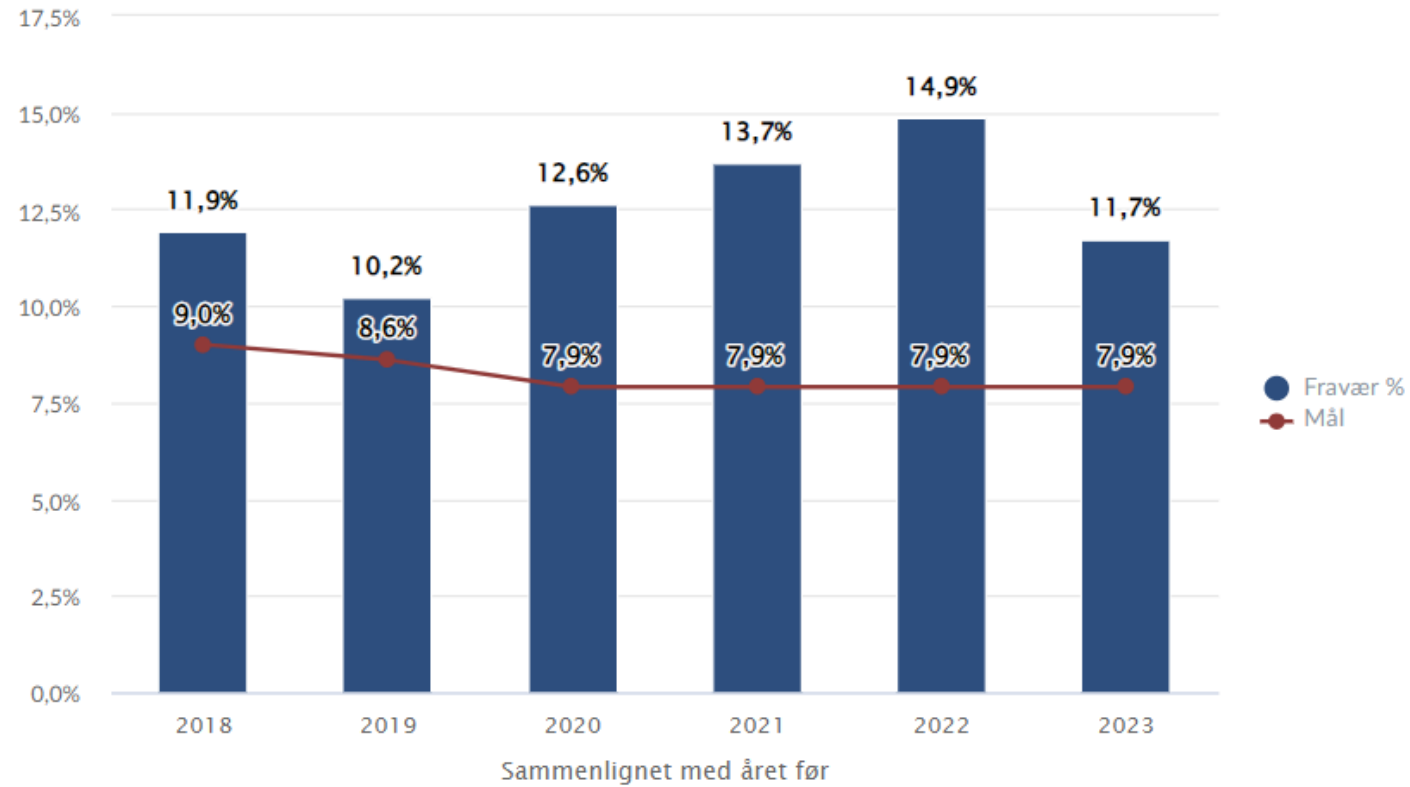
## FRAVÆR PR MND - SAMMENLIGNET MED SAMME MÅNED I FJOR



Sykefravær fordelt på måned

2020-2023

## FRAVÆR - PROSENTVIS FORDELING PR ÅR



# Sykefravær år 2020-2023

# Hovedårsaker til sykefraværet i 2023

- Ansatte med helseproblemer
- Helse som gjør det vanskelig å kombinere arbeide uten tilrettelegging (gradert sykemeldte).
- Arbeidssituasjonen og negativt stress.

# Forhold som utløser negativt stress:

- Uro i organisasjonen
- Vanskelige prioriteringer.
- Lav grad av opplevd mestring.
- Erfarne som tar mye ansvar og står over belastning over tid.
- Enkeltsaker: Trusler, sekunderdærtraumatisering, press fra samarbeidspartnere.

# Oppfølging av ansatte og sykefravær

- Lav terskel for å kunne snakke med leder om behov for tilrettelegging (før det oppstår sykefravær).
- Oppfølgingsamtaler
- Oppfølgingsmøter (NAV, fastlege osv ved behov)
- Oppfølgingsplaner (krav fra NAV)
- Omfattende tilrettelegging av arbeidssituasjon ifm opptrapping
- Personlrådgiver bistår i tett samarbeid i ledergruppen rundt oppfølging, tilrettelegging og arbeidsmiljø.

# Ledelse som virkemiddel for å redusere sykefraværet

- Bygge kultur der en støtter hverandre, er trygt å være åpen og vi har det kjekt på jobb.
- Høyt fokus på HMS og systematisk arbeid både i avdelingene og enheten.
- Felles forståelse i ledergruppen av hvordan vi skal balansere forholdet mellom tilretteleggingsplikt og omsorgsplikten for våre ansatte som ikke er sykemeldte eller har tilrettelegging.



# Tiltak som vi tror har virket godt for å redusere sykefraværet

- Høyt fokus på HMS, særlig Sikkerhet.
- Arbeidsmiljø- og trivselstiltak i avdelingene/stab for å øke opplevelsen av tilhørighet og lojalitet.
- Ledere som er tett på og er tilgjengelig.
- Det er lavt sykefravær blant nytilsatte, god oppfølging med mentorordning med mer.

Prosessveiledning til alle kontaktpersoner.

- Midler fra politisk hold for å prøve ut om bemanningsnorm i barnevernet kan være et tiltak som kan redusere turnover i barnevernet som et prosjekt. Dette tiltaket hadde vi tro på, men midlene ble gitt for ett år og på grunn av sykefraværet fikk vi ikke testet dette ut.

# Takk for meg!

Spørsmål?