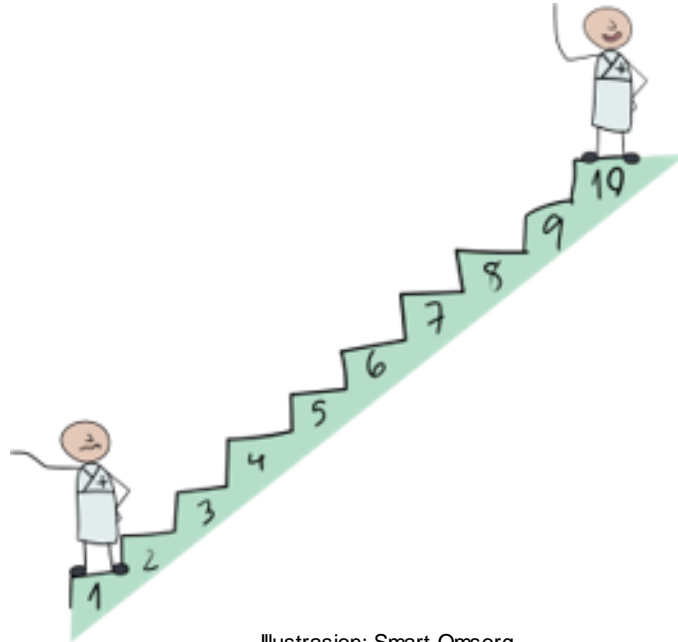




# BERGEN KOMMUNE

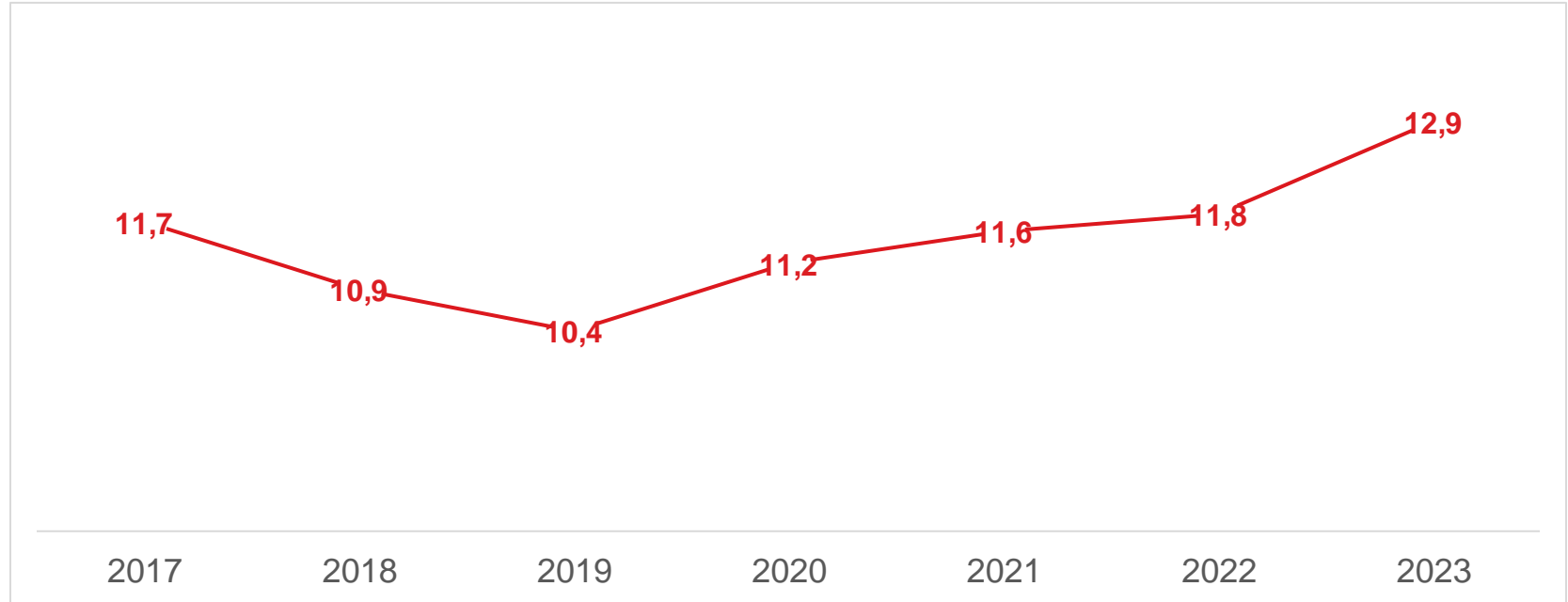
Etat for behandlingssentre og sykehjem

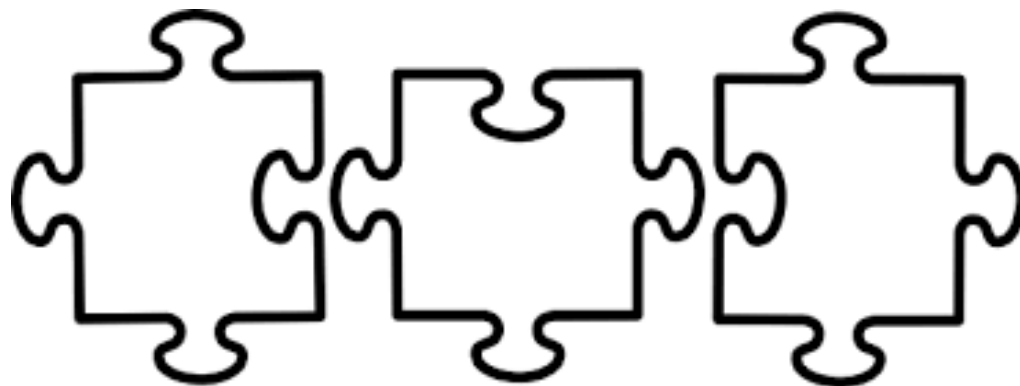


Illustrasjon: Smart Omsorg



# Sykefraværet i Etat for behandlingssentre og sykehjem





BERGEN  
KOMMUNE

# Tiltak som er iverksatt

- HMS-rådgiver
- Partsamarbeid
- Samarbeid med NAV Arbeidslivssenter
- HelseArbeid
- NED-duk
- Bruk av bransjeprogrammet («En bra dag på jobb»)
- Debrief/defuse
- Systematisk HMS arbeid



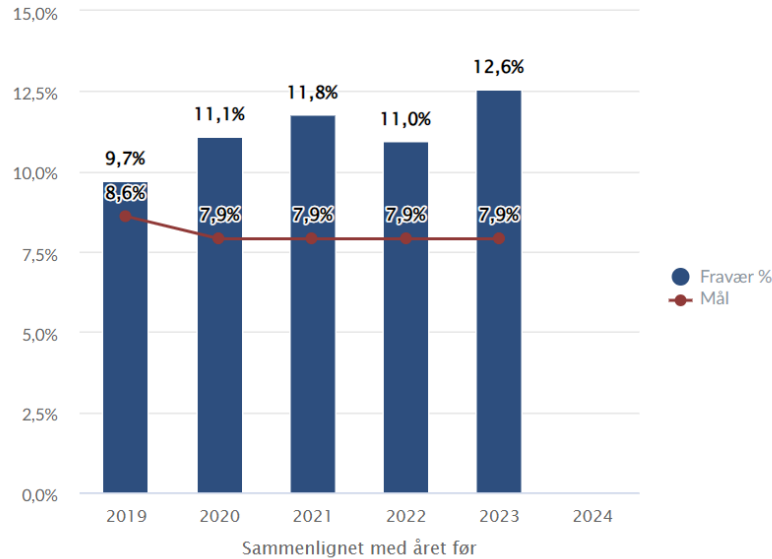


# Fyllingsdalen behandlingsenter

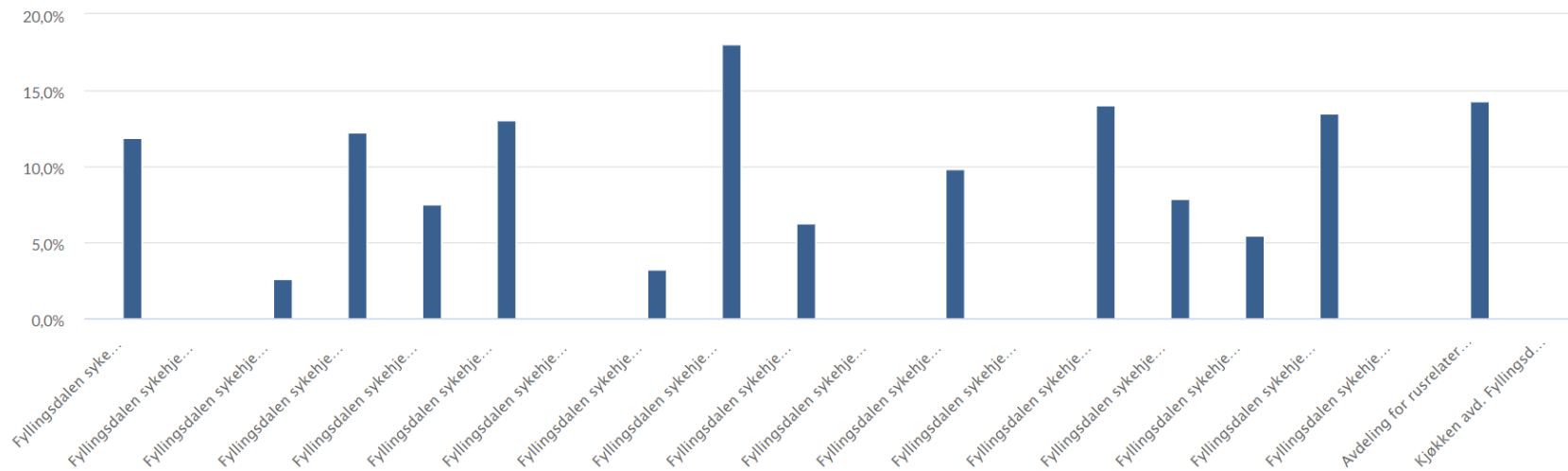
- Korttidssykehjem, 96 plasser
- Demenssenter, 33 plasser
- Avdeling for rusrelaterte skader, 22 plasser
- Kompetansesenter
- Totalt antall årsverk: 220

# Sykefraværet på Fyllingsdalen behandlingssenter

FRAVÆR - PROSENTVIS FORDELING PR ÅR



# Variasjoner i sykefraværet internt (siste kvartal)





# Sykefraværsoppfølging på Fyllingsdalen



Direkte  
fraværsoppfølging



Helsefremmende  
arbeidsplass



Begrensninger og  
mulighet



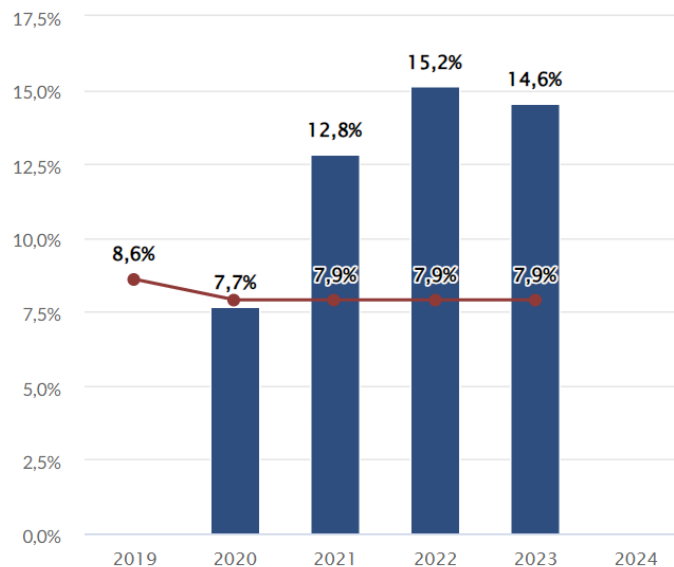


# Sandsli bo- og aktivitetssenter

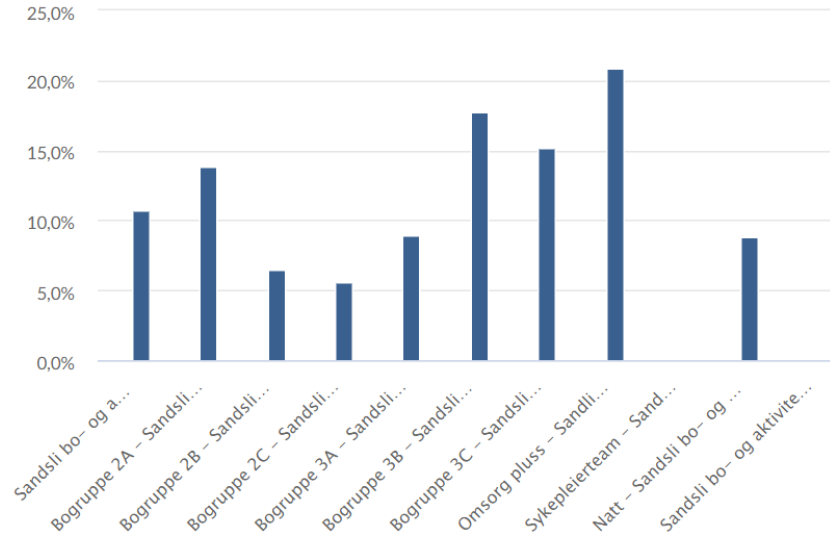
- 120 sykehjem langtid
- 30 omsorg + boliger
- Totalt antall årsverk: 151

# Sykefraværet på Sandsli bo- og aktivitetssenter

FRAVÆR - PROSENTVIS FORDELING PR ÅR



# Variasjoner i sykefraværet internt (siste kvartal)



# Sykefraværsoppfølging på Sandsli

1. Forbedre arbeidsmiljøet
2. Forebygge emosjonell belastning
3. Lederutvikling
4. Bevare et godt partssamarbeid
5. Redusere sykefraværet (samarbeid med NAV arbeidslivssenter)
6. Forebygge gjentakende HMS hendelser
7. Økt fokus på tilretteleggingsmuligheter i de ulike livsfasene
8. Forebygge at ansatte utvikler muskel- og skjelettplager



# Samarbeid med NAV arbeidslivssenter

AMG og ledergruppe har sammen plukket ut 2 konkrete tiltak.

Målet med tiltakene er å skape et felles språk og øke kunnskapsnivået rundt sykdom, sykefravær og sykefraværsoppfølging.

1. Josefine - caset for alle ansatte  
(4 samlinger i mai 2024)

2. Helse I Arbeid (HIA) for de 4  
arbeidsgruppene med høyest  
sykefravær (august 2024 - februar  
2025)

