

Personalhuset Pedagogisk

Sammen skaper vi fremtidens
arbeidsliv

Cecilie Brurås
Lene Bunes

Teamleder Pedagogisk Norge
Leder Pedagogisk og Facility Norge



Hvordan er deres erfaringer med å levere vikarer til barnehagene i Bergen?

Vi har lang erfaring og et godt samarbeid med barnehagene, og vi opplever at våre ansatte medarbeidere blir godt tatt imot og godt ivaretatt i barnehagene.

Dette til tross for at de møter en veldig hektisk hverdag preget av mangel på personell, planer som ikke kan gjennomføres, foreldre som er fortvilet over situasjonen og med kollegaer som ofte har en opplevelse av at de ikke strekker til for barna i barnehagen.

Noe våre vikarer også opplever og kjenner på kroppen. Og i hjertet.

Etterspørselen etter vikar øker og oppdragene blir mer krevende og mer komplekse.

Våre vikarer blir oftere enn tidligere satt i oppdrag som krever spesiell kompetanse og erfaring.

Vi merker at barnehagene er under et økonomisk press. Det er oftere sporadiske bestillinger og vikarer som ikke forlenges til tross for behov, og det gjør det utfordrende for oss å sikre stabilitet ved å sende kjent vikar ut i barnehagene.

Hvordan arbeider dere for å sikre kapasitet og rekruttering?

Personalhuset har samlet all kompetanse i hele Norge på fagområdet Pedagogisk i en ny organisering for å møte behovene til våre avtalekunder som Bergen kommune. Teamet består av barnehagelærere, barne- og ungdomsarbeidere, rådgivere med mange års erfaring fra barnehage, både som ansatte og foreldre.

Det stilles høy krav til at vi holder oss faglig oppdatert for å møte kundenes behov.

Rådgiverne våre er spesialiserte på rekruttering og samarbeider med vår egen markedsavdeling i Personalhuset.

Vi lager målrettede kampanjer som treffer kandidater på de plattformene målgruppen er (some)

Samt at vi har gode digitale prosesser som effektiviserer manuelle handlinger og frigir tid til kvalitetssikring i intervju og introduksjonskurs.

Gjennom denne organiseringen sikrer vi fokus og kontinuerlig forbedrer rekrutteringsprosessene våre, og vi sikrer at får kandidater raskt inn i en kvalitetssikret prosess og ut i jobb i barnehagene.

Alle våre ansatte går gjennom opplæring og kurs for å sikre at våre vikarer har nødvendig kompetanse før ansettelse og i løpet av arbeidsforholdet.

Vi ser at det å være attraktive og jobbe for og med, har stor effekt på kandidattil trekning.

Ved å følge vikarene tett opp, gi dem autonomi og trygghet, og tilrettelegge for å jobbe i barnehager der dem er kjent sikrer vi stabilitet både for vikar og barnehagene. Samtidig må vi gjøre dem trygge og klare for en uforutsigbar hverdag i barnehagen.

Vi har spesialisert medarbeideroppfølgingen for våre ansatte for å heve kompetansen, raskere ta tilbakemeldingene dere i barnehagene kommer med på våre ansatte og gjøre våre ansatte tryggere i et arbeidsmarked som er i kontinuerlig endring.

Hvorfor er det så utfordrende å fremskaffe nok vikarer?

Lav arbeidsledighet.

Høy etterspørsel etter arbeidskraft, spesielt innenfor oppvekst og utdanning.

Sykefravær hos våre ansatte.

Vi jobber mye med forventningsavklaring, fokus på nærvær og tett personlig oppfølging.

Samarbeid med kunder for å se om det er sammenheng mellom fravær i barnehagen.

Kravene for å jobbe i barnehage øker, og det er bra, men det gjør det utfordrende å skaffe tilstrekkelig kvalifisert arbeidskraft for å møte behovene.

Det er en krevende jobb og omtale i media kan ha vært med å påvirke status på det å jobbe innenfor oppvekst og utdanning. Dette jobber vi hver dag med for å endre.

Er det noe dere mener kommunen kan gjøre annerledes?

Sørge for at barnehagene har økonomi som sikrer god grunnbemanning og forutsigbarhet.

Det er viktig å belyse utfordringene barnehagene og kommunen står i slik dere gjør.
Vi ønsker å være med på å synliggjøre hvor givende, meningsfylt og lærerikt det er å jobbe med barn
– fokus på det positive for å gjøre det mer attraktivt å jobbe i barnehage/ skole!

Effektivisere og digitalisere bestillingsrutiner ved vikarbehov

Øke samarbeidet med hyppige tilbakemeldinger på vikarer

Sammen har vi et ansvar for å tilpasse oss fremtidens arbeidsliv og alltid ha fokus på det Barnekonvensjonen sier om hva er det egentlig som er til det beste for barna.



personalhuset