

Høring om økonomi, sykefravær og bemanning i barnehagene

21.januar 2025

Marie Størdal

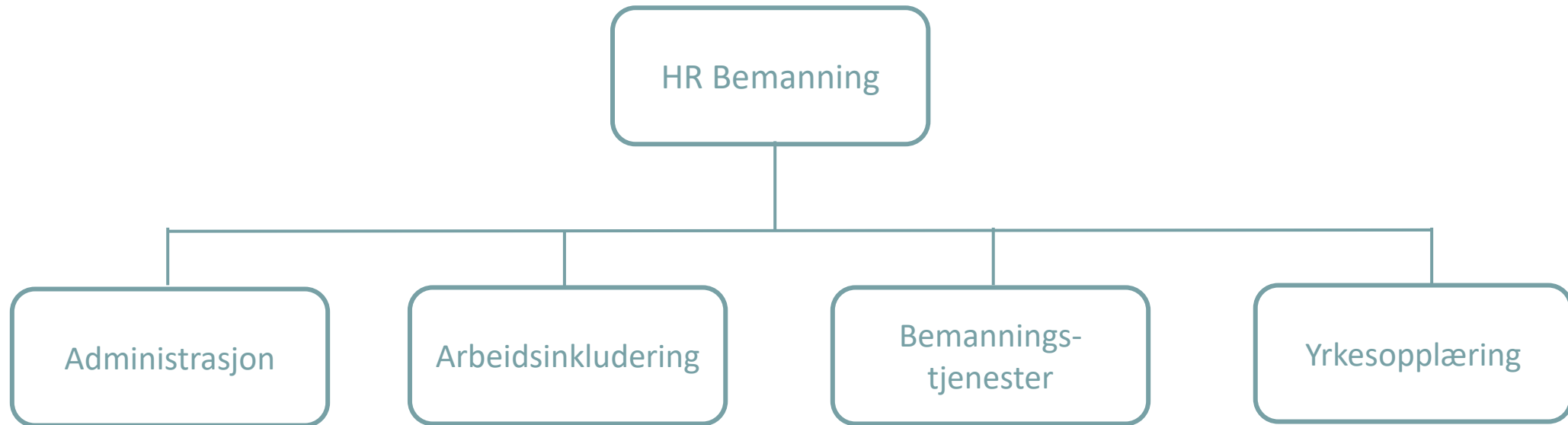
Etatsdirektør HR-bemanning



BERGEN
KOMMUNE

22.01.2025

HR Bemanning



Utdanning, kvalifisering og vikartjenester

- Bergen kommune sitt behov for arbeidskraft nå og i fremtiden
- HR Bemanning er et virkemiddel for å dekke behovet for arbeidskraft
 - Kvalifisering til arbeid
 - Utdanning av fagarbeidere
 - Håndtering av vikarbehov i Etat for barnehage
 - Arena for inkludering og kvalifisering gjennom ulike tiltak
 - Tilby tilrettelagte stillinger for personer med uføretrygd (VTO)



Kilde: SLT Tech



Hvordan er deres erfaringer med å levere vikarer til barnehager i Bergen kommune

- Bemanningstjenester startet med å levere ringevikarer til kommunale barnehager i 2008
- Som følge av byrådsvedtaket om «Heltidskultur og håndtering av midlertidige bemanningsbehov» i 2017, startet Bemanningstjenester med å ansette vikarer i 100% faste stillinger for utleie
- Hensikten er å gi bedre **kvalitet** i tjenesten.
- Ved å ansette vikarer i 100% faste stillinger kan man sikre bedre **kontinuitet**
- Alle vikarbestillinger skal gå via Bemanningstjenester. Bemanningstjenester kontakter rammeleverandører. Barnehagene skal i utgangspunktet slippe å bruke tid på å rekruttere vikarer
- Meget godt samarbeid med etat for barnehage: Jevnlige møter med etat for barnehage, og arbeidsgruppe bestående av 6 styrere. Formål: optimalisere samarbeid og oppgaveløsning
- Tett kontakt med 6 rammeleverandører
- Jevnlig dialog med Innkjøp i Bergen kommune- for oppfølging av rammeleverandører



Status:

- Pr dags dato:
 - I starten av 2025: levert over 1000 vikarer hver uke.
 - 67 fast ansatte vikarer i 100% faste stillinger
 - 130 ringevikarer som jobber fra 1-5 dager i uken. De jobber når de har anledning
- I 2024:
 - BT løste 22898 oppdrag (57,6%) Eksterne byrå: 16887 oppdrag (42,4%)
 - Fra mai 2021 opplevde vi for første gang uløste oppdrag :

| Uløste oppdrag | |
|----------------|------|
| 2021 | 1982 |
| 2022 | 8888 |
| 2023 | 9551 |
| 2024 | 4524 |



Hvordan arbeider dere for å sikre kapasitet og rekruttering

- Øke antall utlysninger og rekrutteringer:
 - 2024: 5 utlysninger for fast ansettelse av vikarer. 7 utlysninger etter timelønnede
 - Erfarer at det er færre søkere til utlysningene
 - Fra 2025: alle søkere skal bli kontaktet innen 24 timer etter at de har lagt inn sin søknad
 - Vurderer andre rekrutteringstiltak som film osv
 - Fokus på tett medarbeideroppfølging for å redusere turnover. Tilbud om utdanning til fagarbeider
 - I 2024: Ansatte 19 faste vikarer- 26 sluttet- 20 av disse ble fast ansatt i BK sine barnehager



Hvorfor er det så utfordrende med å skaffe nok vikarer

- Lav arbeidsledighet
- Kan velge mellom mange ulike jobber
- Færre søkere, og færre kvalifiserte søkere til faste stillinger
- Vår erfaring- ringevikarene jobber færre vakter i uken
- Språk

