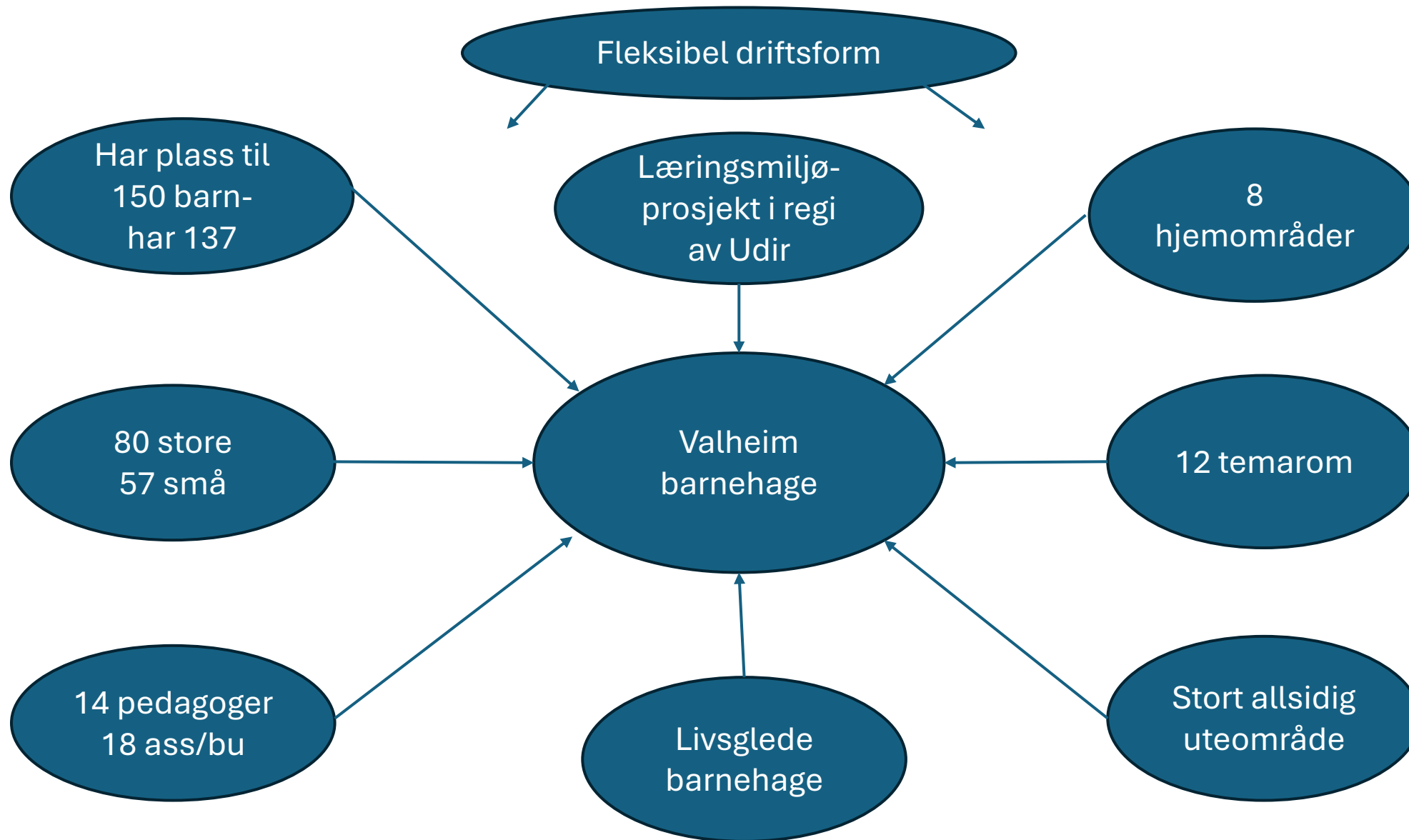




BERGEN  
KOMMUNE







## Hvordan opplever dere at rammene for barnehagene gir dere anledning til å oppfylle lovkrav og forventninger til deres barnehage?

- det pedagogiske arbeidet skal være forankret i barnehagelov og rammeplan
- - **143 skal** områder.
  - "**Skal**"-formuleringer angir obligatoriske krav og målsetninger som må følges
- **kapittel 8** I Lov om barnehager er spesielt ressurskrevende
  - omfattende dokumentasjonkrav (menneskelige ressurser)
  - krever gode leke- og læringsmiljø (fysisk materiell)
- Vedtak om å ikke benytte **buss i 60 soner** fratrar barna i Valheim tilgang til kulturelle tilbud i byen
  - Dette skaper ulikheter i tilbudet for barna i de kommunale barnehagene
  - Kulturelle aktiviteter, teaterforestillinger, museer og andre arrangementer, er essensielle for barns utvikling. De gir mulighet for læring, kreativitet, sosialisering og utforskning av ulike perspektiver.

For å sikre et kvalitetsmessig godt tilbud, må barnehager ha god ressurstilgang.

- menneskelige ressurser,
- leker, læringsmateriell som fremmer lek og læring og sosial interaksjon



- **Hvordan oppleves økonomien i barnehagene, og hvordan har den utviklet seg over tid?**
  - Kritiske faktorer som ikke er tatt høyde for i budsjettallokeringen;
  - Høye vikar kostnader
    - liten ramme
  - Generell prisstigning/inflasjon
  - Høye renholds kostnader (årlig kostnad i Valheim; **23**; kr. 1 091 409 og **24**; 1 135 000)
    - må hente penger fra barnehagetjenesten til inndekking av byggrelaterte kostnader eks. vinterdrift, kom.avg. osv.
  - Kostnader barnehagen må bære med svangerskapspermisjoner/sykefravær
    - 20% av kostnader med sykefravær og svangerskapspermisjoner
    - vikarer har 100%
  - Telledatoer (01. september og 15 desember)
    - hindrer opptak av barn i mellomperioder

Det må gis tilstrekkelig rammer i budsjettet til barnehagetjenesten, slik at vi bli i stand til å oppfylle de forpliktelsene vi har lovet

- **Hvordan arbeider dere for å sikre forsvarlig bemanning og hvordan fungerer bestilling av vikarer for dere? Har dere egne vikarer tilknyttet barnehagen?**
  - Har god og funksjonell bestillingsordning av vikarer
    - men vanskelig med tilgang på vikar, - ofte avslag
    - varierende kvalitet på vikarer
  - Må ha en «stab» med egne vikarer
  - Må benytte andre byrå
- **Hva mener dere kan gjøres for å redusere sykefraværet i barnehagesektoren?**
  - Prøvde ulike og varierende tiltak;
    - nærværsprosjekt, ekspertbistand, nav tiltak «Helse i arbeid», «En bra dag på jobben», ol.
  - Inkluderende arbeidsplass- mennesker med ulike helseutfordringer
  - Ansatte står i kontinuerlig krav og forventninger
    - pedagogisk krav i rammeverk, eierkrav, dokumentasjonskrav, foreldrekrav, ol.
  - Lite opplevd verdsetting