

Ramstad barnehage

- ▶ 85 barn – fordelt på 4 avdelinger
- ▶ 20 ansatte
+ styrer og ped.konsulent 50%



Hvordan arbeider dere for å sikre forsvarlig bemanning og hvordan fungerer bestilling av vikarer for dere?
Har dere egne vikarer tilknyttet barnehagen?

Barnas beste er alltid i fokus.

Bestiller vikar ved sykdom og ferier når vi ser det er behov.

Ser på hele huset før vi bestiller vikarer. Kan vi flytte ansatte fra andre avdelinger ved fravær?

Opplevd utfordringer ved å skaffe vikar – har derfor ansatt egne ringevikarer.

Hva mener dere kan gjøres for å redusere sykefraværet i barnehagesektoren?

- ▶ NÆRVÆRSARBEID
- ▶ ØKT GRUNNBEMANNING
- ▶ ØKT KONTORESSURS
- ▶ ØKT VIKARBUDSJETT
- ▶ ANSATTE SOM BLIR SETT OG SOM FØLER SEG VERDSATT

**VI FEIRER STORE
OG SMÅ
MILEPÆLER**

**GRATULERER! VI ER NÅ KOMMET NED PÅ
2.PLASS!**



Hvordan oppleves økonomien i barnehagen, og hvordan har den utviklet seg over tid?

I vår barnehage har vi merket blant annet:

- Høye utgifter til vikar grunnet høyt sykefravær!
2023: 31,36% sykefravær
2024: 20,56 % sykefravær
- Avregning fra fjoråret som følger oss. Startet året med - 244 500 kr
- Økonomisk tap tilknyttet svangerskapspermisjon 2024: - 321 000kr
- Økte utgifter til renhold:
2022: 235 000 kr
2024: 461 000 kr (EBE)
- Økte utgifter til mat



Hvordan opplever dere at rammene for barnehagene gir dere anledning til å oppfylle lovkrav og forventninger til deres barnehage?



Vanskelig å drifte forsvarlig uten tilstrekkelig bemanning.

Store barnegrupper – vanskelig å se hvert enkelt barn.

Barn som krever litt ekstra? – Tar lang tid å få hjelp.

Høy belastning på ansatte, da kravene ikke er forenelig med ressursene.