

Prøveprosjekt 6 timers dagen

Eli Mundheim, virksomhetsleder Tasta-barnehagene og Linn Elisabeth Vågen, prosjektleder

# Redusert arbeidstid i Gulfaks barnehage



Stavanger  
kommune

# Bakgrunn

- *Samarbeidspartiene ønsker å prøve ut nye modeller for å sikre bedre tjenester gjennom økt bemanning. Vi ber om en sak om et prøveprosjekt med 6-timersdag i en av kommunens virksomheter.*
- Prøveprosjekt i Gullfaks barnehage. Barnehagen har ca. 60 barn, og 15 årsverk. Ansatte er i aldersgruppen 25 – 66 år.
- Prosjektperioden er barnehageårene 2023/24 og 2024/25, og avsluttes sommeren 2025.
- Ansatte i Gullfaks barnehage jobber 30 timers uker (4 dager på jobb og 1 fridag).



# Etablering av prosjektet

- Politisk forankring
- Avtale med tillitsvalgte om lokal forsøksordning med redusert arbeidstid
- Styringsgruppe: Barnehagesjef, organisasjonssjef, tillitsvalgt, virksomhetsleder og prosjektleder
- Prosjektgruppe: Prosjektleder, forhandlingssjef, virksomhetsleder, HR rådgiver, barnehagefaglig rådgiver
  
- Kostnader til prosjektet er estimert til ca. 7,2 millioner
  - 1,5 årsverk pedagogiske ledere
  - 2 årsverk barne- og ungdomsarbeidere
  - utgifter til følgeforskning (ca. 1 mill.)

# Valg og ny politisk styring

- Valgkamp og valget i 2023
  - Stor interesse fra media og politikere
  - Ny politisk styring i Stavanger høsten 2023
- Prosjektet ble foreslått avviklet i forbindelse med handlings- og økonomiplan 2024 – 2027
- Ikke enighet med tillitsvalgte om å avvikle/avslutte den lokale forsøksordningen, og det ble i februar 24 [vedtatt](#) at prosjektet gjennomføres som planlagt

Stavanger Aftenblad

VALG Valgstudio Valgresultat Valgomat Artikler

## I denne barnehagen jobber de ansatte firedagersuke

I Gullfaks barnehage i Stavanger jobber de ansatte fire dager i uken, men får full lønn. Etter valget kan det være slutt på prøveprosjektet.

Publisert: 23. august 2023



n med abonnement Allerede abonnent

Stavanger Aftenblad

## Følgeforskning av prosjektet

- Inngått avtale om følgeforskning av prosjektet i samarbeid med Oslo kommune. Oslo kommune gjennomfører sitt prosjekt i Lillo Gård barnehage i bydel Sagene, og ansatte der arbeider 6 timers dager.
- Forskningen gjennomføres av Rambøll Management Consulting.
- Formålet med følgeforskningen er å undersøke hvordan redusert arbeidstid påvirker **barnehagenes arbeidsmiljø** og **tjenestekvalitet**, og **økonomiske konsekvenser** ved å innføre redusert arbeidstid.
- Rambøll har levert et tidlignotat og midtveisrapport, og sluttrapporten skal ferdigstilles innen utgangen av oktober 2025.

# Gjennomføring av følgeforskningen

- Datainnsamling i barnehagen i 3 perioder: november 2023, april 2024 og våren 2025.
  - Barn: småbarn (observasjon) og store barn (trivselsundersøkelse på Ipad)
  - Foreldre: gruppeintervju
  - Ansatte: intervju og SMS undersøkelse (4 fredager etter hverandre.)
- 
- Gullfaks barnehage og Lillo Gård barnehage i Oslo er pilotbarnehagene med redusert arbeidstid.
  - I tillegg til pilotbarnehagene er det en kontrollbarnehage i hver by (Smiene i Stavanger og Kongsberggata i Oslo)
  - Det som blir undersøkt i pilotbarnehagen, blir også undersøkt i kontrollbarnehagen.

## Erfaringer i barnehagen

- Barnehagens tradisjonelle former for samarbeid blir utfordret. Vi må tenke nytt rundt eksisterende arbeidsmåter og kultur.
- Ingen dager i uken hvor alle er på jobb samtidig
- Ladedag (fridagen).  
Positivt for arbeidsmiljøet, ansatte unner hverandre fridagen.
- Informasjon og kommunikasjon
- Møteavvikling
- Samarbeid mellom flere pedagoger er positivt. Flere pedagoger – mer kompetanse.
- Ansatte må ta et større ansvar for pedagogisk arbeid og gjennomføring. Alle er enda viktige bidragsytere.





## Erfaringer forts.

- Ansatte som er godt kjent med barn og rutiner på flere avdelinger.
- Foreldreaktiv tilvenning i grupper
- Ansatte sier at de har mer å gi i arbeidet sammen med barna, og sammen med andre ansatte.
- Motivasjon og engasjement for arbeidet i barnehagen
- TID - vi har blitt utfordret i prosjektet, vi har mindre tid sammen i personalet og vi må tenke nytt. Bruke tiden på en annen måte.



# Foreløpige funn og resultater fra forskningen

- Rambøll la frem sin midtveisrapport [«Følgeforskning om redusert arbeidstid i barnehagen»](#) i høst.
- De foreløpige funnene er i stor grad basert på sammenligning mellom pilot- og kontrollbarnehagene, og endringer fra tidligmåling til midtveismåling.
- Funn fra midtveismålingen, jmf. rapportens pkt. 1.3, viser at ansatte i barnehagene med redusert arbeidstid:
  - opplever å ha mer overskudd både på fritiden og på jobb.
  - opplever å ha mer tid med barna og barna opplever at de ansatte i større grad er med på leken.
  - opplever færre belastende situasjoner
  - opplever en lavere negativ helsebelastning enn ansatte i kontrollbarnehagene
- For tidlig å endelig konkludere på funn og resultater.

# Sykefravær

Fra midtveisrapporten til Rambøll pkt. 1.3:

*«Høye emosjonelle krav og helsebelastning over tid vil kunne bidra til å øke sykefraværet (ref. Stami).  
Ettersom ansatte i pilotbarnehagene opplever mindre negativ helsebelastning enn ansatte i kontrollbarnehagene,  
kan det bety at redusert arbeidstid kan bidra til å redusere sykefraværet på lengre sikt. Det vil vi kunne si mer  
sikkert i sluttmålingen i 2025».*

# Hva skjer når prosjektet avsluttes?

- Ansatte i Gullfaks barnehage går tilbake til ordinær arbeidstid fra midten av august.
- Stavanger kommune står i foran strammere økonomiske tider, med forventning om store omstillingskrav til alle tjenesteområder. Det gjelder også for barnehageområdet.
- Utfordringene med bl.a. å rekruttere og beholde tilstrekkelig arbeidskraft, emosjonelle belastninger og høyt sykefravær, samt strammere økonomi og store omstillingskrav gjør at Stavanger kommune trenger ny kunnskap om hvordan utfordringene innenfor barnehageområdet kan løses.
- Følgeforskningen vil gi oss et godt kunnskapsgrunnlag for videre arbeid på barnehageområdet, og vi ser frem mot sluttrapporten og endelige funn og resultater høsten 2025.



Stavanger  
kommune

Takk for oppmerksomheten