

Hørings svar fra Leaparken barnehage

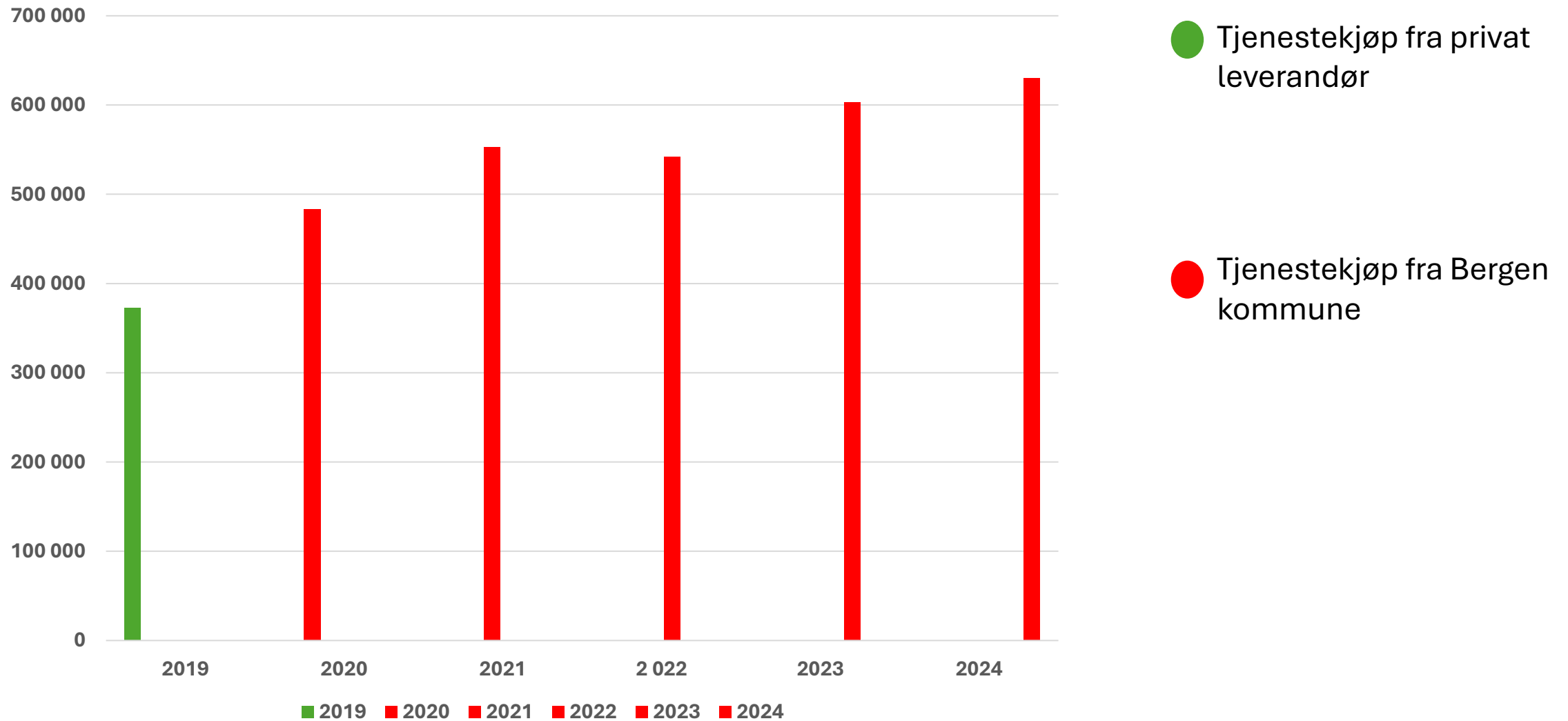
21.01.2025



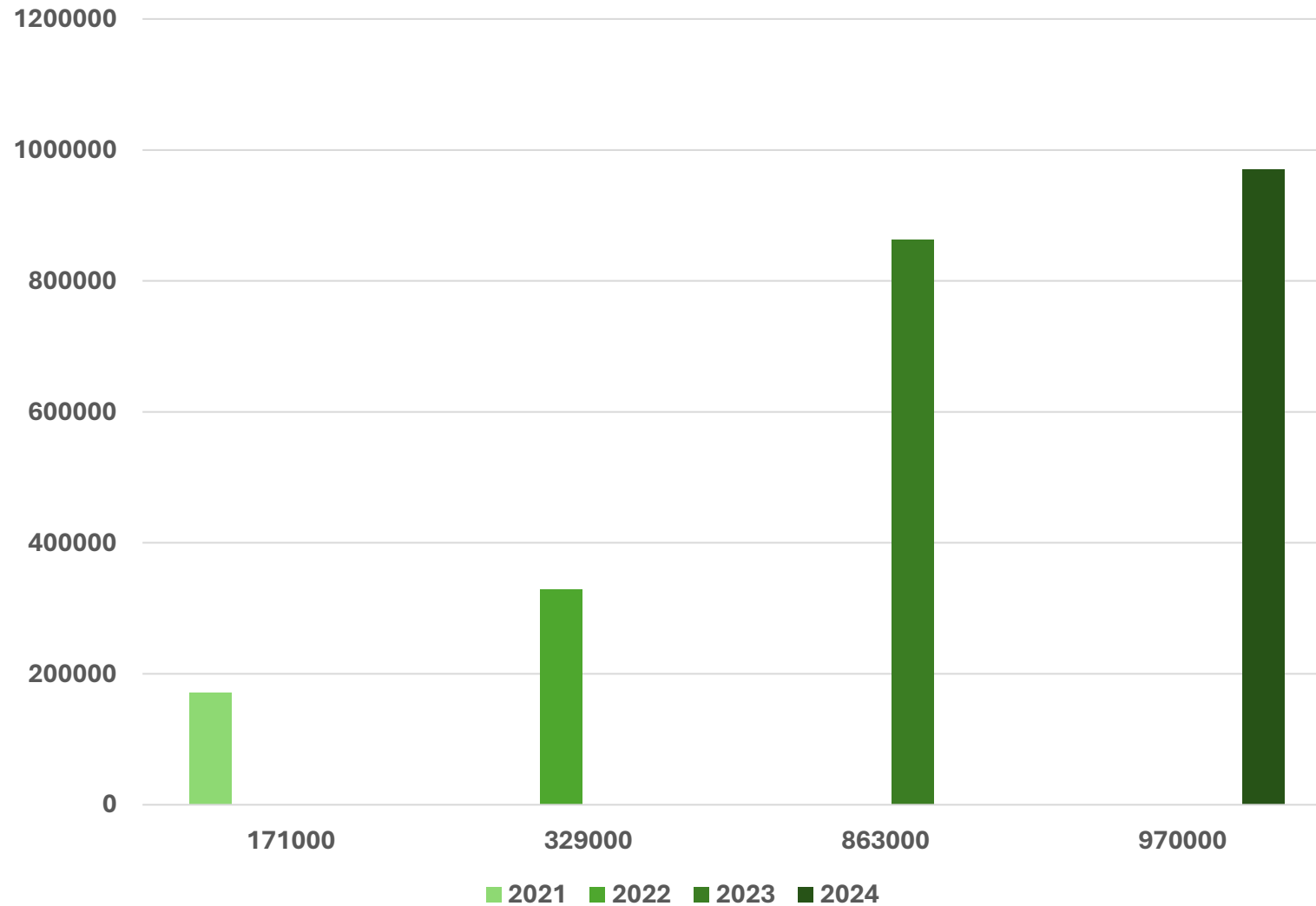
Hvordan oppleves økonomien i barnehagene, og hvordan har den utviklet seg over tid?

- Økte kostnader
- Manglende finansiering av nye avtaler
- Manglende indeksregulering
- Uforutsigbarhet

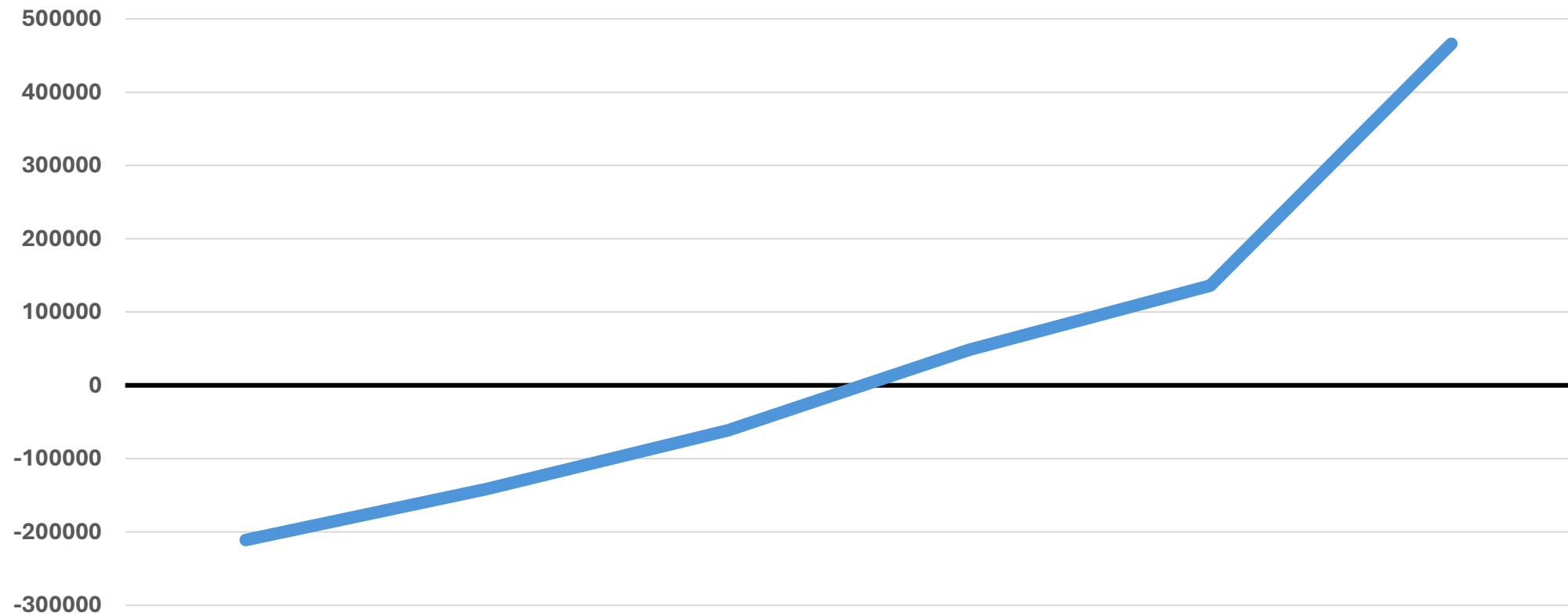
Økte utgifter til renhold



Utgifter til individuell tilrettelegging



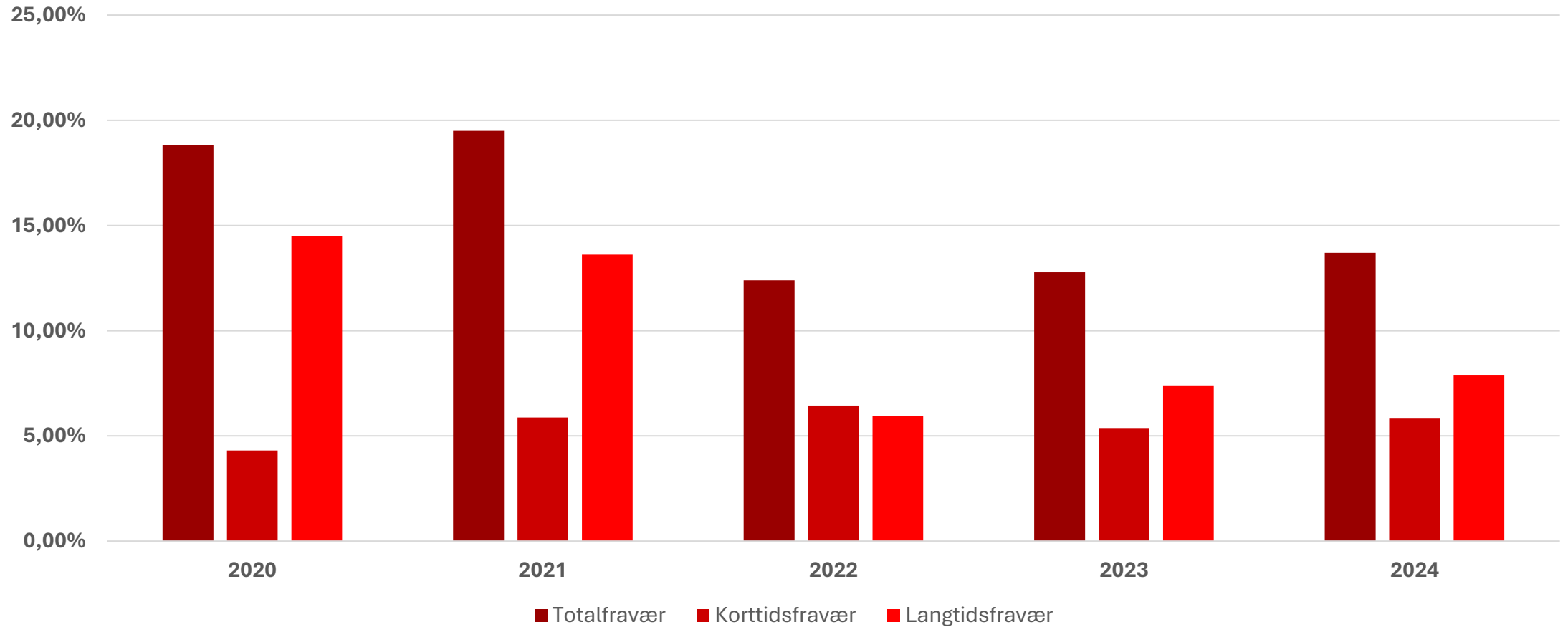
Uforutsigbare økonomiske rammer



Hvordan opplever dere at rammene for barnehagene gir dere anledning til å oppfylle lovkrav og forventninger til deres barnehage?

- Skjerpede lovkrav, innført uten ekstra ressurser
- Økt kompleksitet
- Budsjett for vikarer står ikke i forhold til det faktiske fraværet
- Fra kvalitetsløft til et forsvarlig minimum.

Sykefraværsstatistikk 2020-2024



Vikarbudsjett

- Vikarbudsjett i 2024 utløste ca **80 dager** med vikar
- Dette tilsvarer et fravær på 1,6%

- Totale sykefraværet i 2024 var 13,7%
- 25 feriedager pr ansatt, utgjør ca 10%
- Sykefravær og ferie utgjør alene 23,7% fravær
- Avspasering, permisjoner, kurs, sykt barn m.m. kommer i tillegg

Hvordan arbeider dere for å sikre forsvarlig bemanning og hvordan fungerer bestilling av vikarer for dere? Har dere egne vikarer tilknyttet barnehagen?

- Gode rutiner for rekrutteringsarbeidet.
- Innarbeidede rutiner for å varsle om fravær.
- Høy grad av fleksibilitet og raushet i personalgruppen.
- Utilfredsstillende løsning for bestilling av vikarer, tidkrevende og uforutsigbar
- Færre egne vikarer

Hva mener dere kan gjøres for å redusere sykefraværet i barnehagesektoren?

- Høyt sykefravær er et samfunnsproblem og ikke noe enhetene kan løse lokalt.
- Økt grunnbemanning
- Tilstrekkelig bemanning for å ivareta de barna som trenger tett oppfølging
- Tilstrekkelig tid til kompetanseutvikling, planlegging og samhandling
- Lønnsbetingelser som bidrar til at ansatte bedre kan ivareta egen helse

